

INNSPILL TIL POLITIKERNE I FORKANT AV BEHANDLING AV BUDSJETT- OG ØKONOMIPLAN 2017-2020.

UTTALELSE VEDR. FORESLÅTTE TILTAK NEDTREKK BARNEHAGER.

Samarbeidsutvalget i Øvre Bardu barnehage har i møte 11.11.2016 sett på de ulike tiltakene som Rådmannen fremmer som nedtrekks forslag på enhet skoler og barnehager. Vi har sett nærmere på det som angår barnehagene, og ønsker å uttale oss i forhold til tre av tiltakene:

1. Redusere Øvre Bardu barnehage til en avdeling.
2. Ta bort rekrutteringstiltak for nye barnehagelærere.
3. Utvide fra 6 til 6,6 ressurser pr ansatt.

Innledningsvis vil vi komme med en reaksjon på at Rådmannen i sin *tiltaksliste* bruker veldig ulik ordlyd om like forhold når det gjelder nedlegging av Øvre og Nedre Bardu barnehager, og tenker at dette kan være egnet til å fremkalle ulike typer følelser hos leserne.

Samarbeidsutvalget mener at forhold som nye lokaler, betydning for lokalsamfunn og bygdemiljø, framtidig bosettingsmønster og skatteinntjening er gyldig for begge delene av bygda, og vi ønsker ikke en situasjon der man settes opp mot hverandre. Når det gjelder barnetall er det nok like vanskelig å spå om framtida på begge steder. Det som er et faktum er at barnetallet i Øvre Bardu i flere tiår har holdt seg stabilt, og vi mener at det er et greit utgangspunkt for å vurdere tiltakene som er foreslått.

Samarbeidsutvalget tenker at det er en distriktpolitisk beslutning som skal fattes, og at politikerne ved en nedleggelse/ nedbygging også legger føringer for folks ønske om framtidig bosetting utenfor sentrum. Så til de tre tiltakene i rådmannens forslag til vedtak:

TILTAK 1 – NEDLEGGELSE AV EN AVDELING I ØVRE BARDU BARNEHAGE

Samarbeidsutvalget kan ikke se hvordan det vil være mulig å legge ned en avdeling og fortsatt innfri barnehagegarantien fra 1.8.2017. Dette forslaget betinger dessuten at avtalen med Viken senter ikke reforhandles, og med den oppsigelsestid som foreligger har Bardu kommune en forpliktelse jfr. kontrakt med Viken ut barnehageåret 2017 – 2018. Vi mener Bardu kommune bør tenke seg godt om før de velger å avslutte samarbeidet med en stor og viktig bedrift for bardusamfunnet. Både ansatte og brukere av barnehagen ser på samarbeidet med Viken som en berikelse, og samarbeidet har spesielt styrket fagmiljøet og gitt barnehagen verdifull kompetanse innenfor arbeid med familier som sliter.

Ut over dette ønsker vi å påpeke følgende:

Det vil ikke være plass til alle barna som i dag går i barnehagen fra høsten.

Dersom en avdeling legges ned vil det ikke være plass til alle barna som går i barnehagen i dag fra nytt barnehageår. Dette gjelder også dersom Viken sine plasser ikke er i bruk. Det betyr at noen må bytte til en barnehage som ikke er i nærmiljøet.

Vi har venteliste på Øvre Bardu som 1.valg

Barn har lovfestet rett til å stå på venteliste på sitt førstevalg, og pr nå er det flere barn som står på venteliste til Øvre Bardu barnehage. Dette har vært tilfelle de siste årene, og tallet har variert fra 6-7 og ned til tre barn som er dagens tall. Det er ingen grunn til å tro at dette vil se annerledes ut framover, snarere tvert i mot.

Barnehagen har tidligere vært én utvidet avdeling, men det er verd å merke seg at det er etter at det ble en fullverdig to – avdelings barnehage at ventelisten har vært lengst.

Barns oppvekst i et helhetlig perspektiv.

Oppvekstsenteret med barneskolen og barnehagens nære samarbeid har vært en suksess. Det er skapt gode overganger for barna våre fra barnehagestart på småbarnsavdeling, via store barns avdeling og videre inn i skolen. Skal vi rive ned det vi har brukt mange år og mye ressurser på å bygge opp?

Opprettholde et godt fagmiljø/ unngå faglig forringelse

Ved reduksjon til en avdeling, vil en bærebjelke i det faglige miljøet forsvinne fra barnehagen. Det er utvilsomt en styrke å ha to avdelinger med personale med ulik og utfyllende kompetanse i form av både utdanning og yrkespraksis som samarbeider til barnas beste. Særlig viktig er den småbarns faglige kompetansen som sikrer at vi klarer å danne et godt fundament for barnas videre utvikling.

Barnehage forskning viser at det er best for barna å være i aldershomogene grupper, særlig mens de er små. Det handler først og fremst om det mest basale for de aller yngste; behovet for trygg tilknytning. For de eldre barna handler det om å kunne få holde på med sine aktiviteter uforstyrret uten å være avhengig av å legge opp dagen etter de yngste barnas behov som ofte er annerledes i forhold til forutsigbarhet, oversikt, mat og stell, ro og hvile. Disse punktene peker også rådmannen på i økonomiplanen, s.34.

Søsken kan ikke påregne plass i samme barnehage

Dersom det reduseres til en avdeling vil ikke søsken kunne påregne plass i samme barnehage. Det vil sannsynligvis medføre at familier ikke tar sjansen på å søke plass i Øvre Bardu i frykt for å måtte splitte søskenflokken, og at de derfor heller søker seg til sentrumsbarnehagene. I realiteten vil det være kroken på døra for en framtidig barnehage i vår del av bygda.

Hvem skal få tilbud på den ene avdelingen som eventuelt blir igjen?

18 barn over tre år eller 12 barn over og tre barn under? Hvis 18 store barn vil ingen småsøsken få plass, men inntjeningen vil være maksimal da 18 barn vil betale for plass. Hvis 12 store og tre små får plass vil inntjening på foreldrebetaling reduseres til 15 betalende, og argumenter om faglig forringelse på tilbudet jfr. tidligere punkt vil inntreffe.

Vi kan ikke tro at det er politisk vilje og ønske om å legge ned en to – avdelings barnehage med venteliste i den delen av bygda som i flere år har vært stabil og i de siste ti år har opplevd ny vekst.

Hvis barnas beste gjelder, må man ta hensyn til de faglige argumentene som fremkommet her. Også personalpolitisk vil det være en ny belastning for tre av åtte ansatte i ØB barnehage som allerede har vært rammet av flere tidligere nedleggelsler i barnehagene i kommunen. Vi mener at å legge ned en avdeling i Øvre Bardu nå er et skritt på veien mot full nedlegging og sentralisering av barnehage tilbudet i kommunen.

TILTAK 2 – TA BORT REKRUTTERINGSTILTAK FOR NYE BARNEHAGELÆRERE

Samarbeidsutvalget mener at dette tiltaket ikke lenger er nødvendig all den tid vi har full barnehagelærerdekning i Bardu kommune.

TILTAK 3 – UTVIDE FRA 6 TIL 6,6 RESSURSER PR ANSATT

Vi ser at arbeidsdagene til personalet allerede er svært travle. For barna våre er det viktig at det er nok voksne som har kapasitet til å være til stede her og nå med barna. Vi er også bekymret for om det er mulig å ivareta sikkerheten med lavere voksentetthet. I forslaget til ny bemanningsnorm i barnehageloven ligger det nå an til at denne blir fastsatt til 6, slik som det er i dag. Det vil derfor være dumt å endre på det nå for så å måtte gå tilbake på det om få år. I tillegg mener vi at det ikke er nevneverdig inntjening på å ta inn to ekstra barn pr. avdeling når man da må bytte ut en fagarbeider med en barnehagelærer. En barnehagelærer med ti års ansiennitet har en årslønn på ca. 450.000 kr., en fagarbeider med maks ansiennitet tjener ca. 400.000 kr. Foreldrebetaling for to plasser utgjør i underkant av 60.000 kr. årlig. (Dersom de to ekstra plassene er søsken i barnehagen vil den ekstra inntekten bli på ca. 40.000 kr.) Det er med andre ord ikke nevneverdig økonomisk gevinst ved dette tiltaket for de avdelingene som overskrider pedagognormen ved en utvidelse.

For samarbeidsutvalget i Øvre Bardu barnehage

Kristin Køhl, leder